

Perfil Congregacional

(revisado por G.C.O.M. – Febrero, 2003)

Posición Ministerial para ser llenada: _____ Fecha: _____

I. Información General

Nombre de la Congregación: _____

Dirección: _____ Telefono: (_____) _____

Ciudad: _____ Estado: _____ CP.: _____ Correo Electrónico: _____

Presidente del Comité de Búsqueda: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ CP.: _____ Correo Electrónico: _____

Teléfono de casa: (_____) _____ Teléfono de Trabajo: (_____) _____ Fax: : (_____) _____

II. Perfil de la Membresía

1. Número Total de Miembros actuales: _____ Miembros Participando Actualmente: _____

2. Número de Participantes: (cifras **Estimadas** o **Actuales**)

A. Edades 01-11 _____ D. Edades 25-34 _____ G. Edades 55-64 _____
B. Edades 12-17 _____ E. Edades 35-44 _____ H. Edades 65-79 _____
C. Edades 18-24 _____ F. Edades 45-54 _____ I. Arriba de 80 _____

3. Perfil de las Familias de la Iglesia: (cifras **Estimadas** o **Actuales**) Nota: El porcentaje puede agregarse hasta más de 100%

_____ % Adultos Solteros 18-35 _____ % Solteros con Hijos en Casa _____ % Casados
_____ % Adultos Solteros 36 > _____ % Casados con Hijos en Casa _____ % Familias Combinadas

4. Nivel Educativo de los Adultos: (cifras **Estimadas** o **Actuales**)

_____ % Bachillerato _____ % Universidad _____ % Graduados
_____ % Entrenamiento especial _____ % Otros (especifique)

5. Ocupaciones de los Participantes: (cifras **Estimadas** o **Actuales**) Nota: El porcentaje puede agregarse mas de 100%

_____ % Negocios/Ventas _____ % Servicio _____ % Agricultura _____ % Fabricante de casas
_____ % Construcción _____ % Educación _____ % Profesional _____ % Estudiantes
_____ % Militar _____ % Tecnico _____ % Manufactura _____ % Otro especifique: _____

% arriba mencionado de empleados de tiempo completo _____ %, y % de jubilados _____

III. Información de la Organización (revise los que actualmente estan activos)

1. Cultos de Adoración. Cuántos cultos de adoración se realizan por semana?

_____ Tradicional _____ En la Iglesia _____ Fuera de la Iglesia Promedio de asistencia _____
_____ Contemporáneo _____ En la Iglesia _____ Fuera de la Iglesia Promedio de asistencia _____
_____ Otro (especifique) _____ Promedio de asistencia _____

Total de promedio de asistencia a todos los servicios semanalmente: _____

2. Ministerios Educativos.

Promedio de asistencia semanal: Escuela Bíblica para niños _____
Escuela Bíblica para adultos _____
Programa semanal para niños _____, (nombre) _____
Grupos de adultos entre semana _____, (nombre) _____
Promedio total de asistencia seminal _____

3. Grupos Administrativos y de Supervisión

_____ Mesa Directiva _____ Gabinete _____ Comités de Planeación/Funcionamiento (Cuántos _____)
_____ Personal _____ Relaciones Pastorales _____ Ancianos _____ Diaconate _____ Deacons
_____ Deaconesses _____ Otros (especifique) _____

4. Asociaciones y Grupos de Servicio

_____ Mujeres _____ Hombres _____ Adultos Jovenes _____ Ancianos _____ Oradores
_____ Coro(s) # _____ Profesional _____ Preparatoria _____ Secundaria
_____ Primaria _____ Kinder/guarderia _____ Otro: _____

X. Dinámicas Congregacionales / Tratando los conflictos

La experiencia de muchas iglesias en cuanto a conflictos varía con el tiempo. Define a tu congregación en cuanto a su experiencia con conflictos dando las siguientes posibilidades. Indica el alcance de como cada enunciado describe a tu congregación: C= muy cerca, S= algo, N= No del todo.

- ___ Como iglesia, nosotros respetamos y escuchamos unos a otros y trabajamos el problema sin generar divisiones.
- ___ Como iglesia, nosotros intentamos respetarnos y escucharnos unos a otros, pero esto no es común por diferencias de opinión al resolver un problema y para algunas personas al elegir lados o preferencias.
- ___ Algunos han dejado nuestra iglesia como consecuencia del conflicto.
- ___ Los conflictos dañan nuestro sentido de unidad, pero nosotros preferimos no hablar al respecto.
- ___ Hemos pasado experiencias dolorosas en cuanto a conflictos, pero los hemos resuelto de tal manera que hemos aprendido de estas experiencias.
- ___ Nosotros hemos tenido algunas experiencias dolorosas con conflictos, y ellos los han rezagado en el área del patio.
- ___ Actualmente tenemos un conflicto, y nosotros necesitamos un ministro que pueda ayudarnos a manejarlo.
- ___ Otro. Especifique:

Comentarios:

XI. Metas de la Congregación por los próximos cinco años (lista cuatro)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Adjunta la misión congregacional más reciente, sus escritos y metas si es posible.

XII. Calificaciones Personales y Profesionales

1. Nombra las calificaciones personales/profesionales que tu deseas en tu pastor:

- | | |
|----------|----------|
| A. _____ | E. _____ |
| B. _____ | F. _____ |
| C. _____ | G. _____ |
| D. _____ | H. _____ |

2. Nivel educacional (chea uno)

- ___ Sin graduarse ___ Seminario ___ Doctorado ___ Otro (explique) _____

XIII. Compensación, Vivienda, Beneficios, Gastos – Nuestra congregación proveerá lo siguiente:

Compensación. Nosotros podemos proveer un **salario en efectivo** en el rango señalado abajo:

(Subsidio para vivienda, gastos de mantenimiento de la vivienda, beneficios y gastos profesionales son agregados a al salario en efectivo.)

\$15,000 - \$17,999 / \$18,000 - \$21,999 / \$22,000 - \$25,999 / \$26,000 - \$29,999 / \$30,000 - \$34,999 / \$35,000 - \$39,999 / \$40,000+

Negociable

Vivienda: Renta de Casa Pastoral \$ _____ (por mes) Gastos de Servicios _____ (por mes)

Subsidio de vivienda (compra/renta) incluye gastos por servicio público, muebles, aseguranza, etc. \$ _____ (por mes)

Beneficios: Fondo de Pensión (14%) \$ _____

E. U.: Iglesia-Amplio Plan de Cuidado de Salud / Otro Plan de Salud **CANADA:** Plan de Salud complementario

E. U.: Compensación del Seguro Social \$ _____

Gastos Profesionales Reembolsables: Subsidio para auto \$ _____ Educación Continua \$ _____

Gastos de Asamblea/Reuniones \$ _____ Libros \$ _____ Diversos \$ _____

Gastos de Mudanza: La congregación proveerá: **Todo** _____ / \$ _____ / **Negociable**

XIV. Enfoque Ministerial para el Liderazgo Congregacional

Las necesidades de el Enfoque Ministerial para el Liderazgo Congregacional estan en prioridad como sigue:
Elige no mas de tres números donde el uno da a tu congregación la necesidad mas urgente en cada categoria.
Los grados restantes a las necesidades de la congregación en cada categoria con un 2, 3, 4, o 5

A. FUERA DEL ALCANCE/MINISTERIOS DE ENSEÑANZA

1 2 3 4 5 (1) Actividades Ecuménicas y de Religiones

Actividades de participación personal en relaciones ecuménicas; alienta a la congregación a participar en relaciones ecuménicas: alienta la unidad de testigos Cristianos en la comunidad.

1 2 3 4 5 (2) Programa Educativo

Identifica las necesidades educativas de las personas, desarrolla programas para reunir esas necesidades; ayudando a las metas educativas para la congregación; trabajando con jóvenes, niños y adultos.

1 2 3 4 5 (3) Evangelismo

Trayendo nuevos miembros dentro de la congregación regularmente; desarrollando un compromiso para evangelizar a otra gente.

1 2 3 4 5 (4) Participación de la Misión más allá de la Comunidad Local

Entendiendo e interpretando la misión de la iglesia desde una perspectiva global; alentando a apoyar el alcance de la Iglesia Cristiana.

1 2 3 4 5 (5) La Misión en la Comunidad Local

Ayudando a personas a entender y actuar sobre temas sociales y de justicia; transformadas en personas informadas y envueltas en la comunidad; organizar a personas para la acción en la comunidad.

1 2 3 4 5 (6) Responsabilidades y Relaciones con la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), ambos Regional y General.

Estar envuelto en la vida de la iglesia más allá de la congregación; un fuerte compromiso personal a la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo); ayudando a la congregación a conocer y estar envueltos en el trabajo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

1 2 3 4 5 (7) Enseñando

Un fuerte compromiso para enseñar el ministerio; interpretando y enseñando las Escrituras, conceptos teológicos, historia de la iglesia, etc.; dando instrucción a líderes de la iglesia, miembros, etc.

B. DESARROLLO DE LOS MIEMBROS / ADMINISTRACION DEL MINISTERIO

1 2 3 4 5 (1) Administración del Liderazgo

Aceptando responsabilidades para el liderazgo; alentando a compartir el liderazgo; ayudando a personas a desarrollar sus habilidades de liderazgo; alentando a otros a asumir y llevar a cabo el liderazgo.

1 2 3 4 5 (2) Comunicación Congregacional

Alentando dos caminos de comunicación en la congregación; compartiendo información; alentando a compartir en la solución de problemas en la congregación.

1 2 3 4 5 (3) Evaluación del programa y del personal

Planeando y llevando a cabo programas para evaluar programas; estableciendo procedimientos para evaluar el rendimiento del personal de acuerdo con las metas y objetivos.

1 2 3 4 5 (4) Creatividad Personal y de Recursos del Ministro

Planeando y conduciendo actividades de programas.

1 2 3 4 5 (5) Planeando la Vida Congregacional

Planeando a largo plazo y establecer metas; ayudando a líderes a trabajar juntos resolviendo problemas, trabajando con comités y director; trabajando efectivamente en equipo.

1 2 3 4 5 (6) Representantes y Compromiso de Programas

Desarrollando programas de educación para representantes; alentando el crecimiento regular de los representantes; estimulando a la congregación a trabajar en el compromiso de la iglesia.

1 2 3 4 5 (7) Asociación Congregacional

Construyendo un sentido de asociación y comunidad; llegando a miembros inactivos; aceptando a personas con diversos orígenes y tradiciones.

